



ANUARIO

2025

Forjadores del Futuro

MISIÓN

Organización no Gubernamental, sin fines de lucro, orientada a facilitar el acceso al trabajo, educación y desarrollo, a través de la articulación de acciones que contribuyan en el mejoramiento y permanencia de altos estándares de calidad, respeto por la diversidad y compromiso, para crear oportunidades excepcionales, para el crecimiento personal de nuestros asociados y trabajadores, de forma que puedan alcanzar su más alto potencial, tanto en su ámbito laboral como personal y social

VISIÓN

La visión institucional de nuestra ONG es ser “reconocida como una Corporación sin fines de lucro, con cobertura nacional, inspirada en valores sociales, comprometida con sus trabajadores y con la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo, que ofrece oportunidades de calidad y pertinencia, aporta a la cultura y contribuye al desarrollo de la comunidad, combinando el enfoque global con la visión local”.

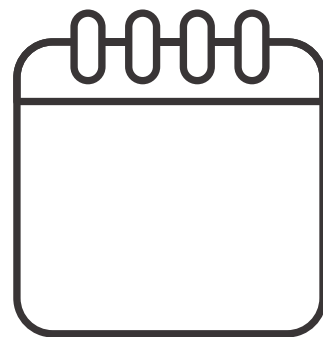




INFORME AÑO 2020



MARZO



Durante este mes se promueve la Actividad Recreacional del taller de Actividad Física a Cargo de Priscilla Rivas, Personal Trainer. Por otro lado se llevó a cabo la entrega de Insumos en la Comuna de Arauco, por equipo transdisciplinario de Forjadores del Futuro.

Trabajadoras del Taller Estrellita 1 y 2, realizaron entrega de cortinas y efectuaron desmalezado del sitio en el Jardín Infantil Arcoiris de Amor del sector Villa Badaran.

Trabajadoras de las Comunas de Tomé y Coronel Participan del encuentro informativo de "Políticas de egreso para trabajadores del programa de inversión en la comunidad y PMU".

Se realizó a su vez, la primera charla anual en la Comuna de Lota por el encargado de Prevención de Riesgos, a su vez se propició la entrega de insumos.

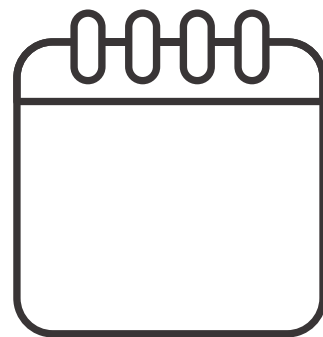
Con el objetivo de contemplar problemáticas de los trabajadores y equipo de la Corporación se creó el Programa de Bienestar institucional y Comunicaciones el cual, invita a los trabajadores a propiciar una mejor salud Física, mental, cognitiva y emocional.

Se propicia las creaciones de secciones interactivas con los trabajadores como #ForjadoresInforma #somosForjadores #ForjadoresEnMovimiento y #forjadoresEnAcción.





ABRIL



Durante este mes, se entregaron cápsulas interactivas de Ejercicio físico bajo la consigna #forjadoresenmovimiento, el objetivo es la realización de actividad física en el hogar, esta iniciativa, base del Taller de actividad física presencial que tenía un grupo de trabajadoras, a cargo de Priscilla Rivas.

Se realizó entrega de material de confección para gorros y bufandas, trabajadoras del taller Estrellita 1 y 2. Para personas en situación de calle.

La trabajadora Social Vanessa Medina, entrega tips para trabajar aspectos relacionados con el manejo de sintomatología de salud mental en contexto de Pandemia. #forjadoresInforma.

Se promueve a su vez el entrenamiento de habilidades cardiovasculares en la segunda cápsula de Forjadores en Movimiento del taller de Actividad deportiva y física virtual. (<https://youtu.be/VpPBWDXDziA>)

Por otro lado el prevencionista de Riesgo hace entrega de estrategias a realizar para el manejo de actividades de teletrabajo en contexto de pandemia.

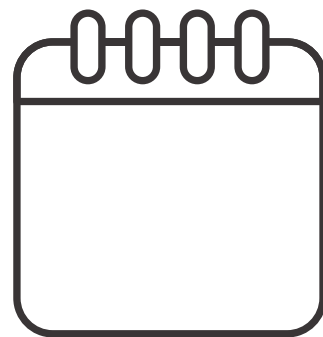
Se explicita por medio de Proempleo Bio Bio, el trabajo realizado por las trabajadoras en contexto de pandemia en el Diario de concepción.

A su vez, se realiza entrega de insumos en la Casa de acogida Alberto Hurtado, ubicada en calle Argentina pasado Angol, muchos adultos mayores en situación de calle se vieron beneficiados del proceso realizado por trabajadores y trabajadoras de Proempleo pertenecientes a la Corporación.

Por otro lado se ejecuta , Intervención en Chile atiende, entrega de mascarillas a usuarios y funcionarios, con el objetivo de la prevención del Covid 19.



ABRIL



Asi mismo, se realiza la entrega de la tercera cápsula del Taller de Actividad física y recreativa, enfocado al trabajo para personas en situación de discapacidad motora. (<https://www.youtube.com/watch?v=6Ya84OFgS8Y>)

Los medio de comunicación en la zona promueven la visibilización de las acciones de Proempleo, por medio del Canal 24 hrs. Se da a conocer el trabajo realizado por las trabajadoras y trabajadores de Pro empleo, pertenecientes también a nuestra Corporación.

Se efectúa la entrega de Cápsula de Agradecimiento por parte de la ONG a los trabajadores en contexto de Pandemia. (https://youtu.be/_VguJA6GVR0)

Asi mismo se hace entrega de Insumos en la Comuna de Yumbel a cargo del prevencionista de Riesgo.

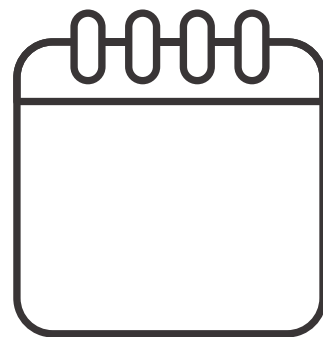
Por otro lado, se hace entrega de Cápsula del Taller de actividad deportiva y recreativa para favorecer la participación de los niños, niñas y adolescentes en este proceso de movimiento y diversión. (<https://youtu.be/90QfX1qhMBo>)

Con el objetivo de favorecer los sintomas de salud mental, se hace entrega de Cápsula relacionada con breve terapia de ejercicios de imaginaria y respiración consiente, para trabajadores del Programa. (<https://youtu.be/IPJoQp94l6Q>). Por otro lado, contribuyendo a este objetivo, se hace entrega de cápsulas relacionadas con el Taller de Actividad física entrega por Kinesióloga del sistema de salud.

Finalmente, se efectúa actividad en donde se provee de mascarillas, gorros y mantas de polar a Centro de Diálisis Tomé y Hogar de adultos mayores Nazaret.



MAYO



Durante este mes se lleva a cabo la realización de mascarillas por parte de trabajadores en la Comuna de Arauco para ser entregadas a la comunidad. De esta forma se hace entrega de mascarillas e insumos a Hogar de Adultos mayores de Arauco de Fundación las Rosas.

Por otro lado se hace entrega de Insumos en Hospital Higuera, confeccionados por trabajadores (as) de los talleres Estrellita 1 y 2 , Taller Ave Fenix de Hualpen y Manitos de Oro Talcahuano.

Por medio de acciones virtuales, se hace entrega de Cápsula con ejercicios simples a realizar sobre una colchoneta o alfombra, con el objetivo de potenciar la actividad física en el hogar.

Con el objetivo de promover la labor social se hacen entrega de Bufandas y mascarillas a transeúntes de la comuna de Talcahuano y personas usuarias de Chile Atiende de la misma localidad, actividad reconocida por los medios de comunicación local.

El Taller a cargo de Cecilia Venegas Concha Dirigenta social de la localidad de Yumbel efectúa la elaboración de mascarillas. La entrega de estos insumos se realizaron en el Hospital de la Comuna de Yumbel y en la organización de cuidados paliativos "Compromiso de Amor".

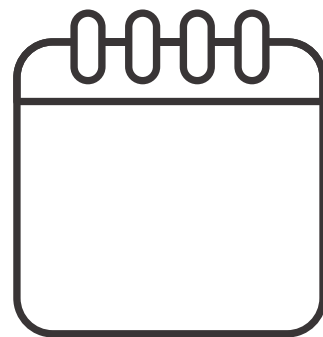
Por otro lado, trabajadoras de Penco realizan mascarillas para próxima entrega a transeúntes y organizaciones de la comunidad.

Por ultimo, se hace entrega de Cápsula del Taller de actividad deportiva y recreativa con ejercicios localizados, en redes sociales.





MAYO



Equipo de Penco, hace entrega de insumos creados por trabajadoras de la comuna a transeuntes y a usuarios y funcionarios de Chile Atiende de la comuna.

En la comuna de Talcahuano, se realizan entregas a transeuntes y locatarios de la comuna, con el fin de aportar con insumos que aborden la situación contextual y de contingencia.

Por otro lado, se efectuan entregas de Kit completo y charlas de Prevención de Riesgo a los trabajadores (as) de la comuna de Talcahuano.

En la localidad de Tumbes, se realiza entrega de Kit de Empleo para trabajadores que se encuentran en proceso de Cuarentena preventiva, por la contingencia nacional.

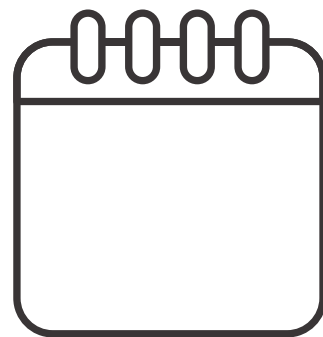
A su vez, en la localidad de Concepción se hace entrega de cientos de mascarillas para los Bomberos de Chile de la 2da Compañía de Bomberos de Concepción. Quien recibe la donación fue Rodrigo Toledo, Comandante a cargo, Wladimir Durán y equipo forjadores acompañan en la actividad.

Por otro lado, se ejecutan charlas Informativas en la Comuna de la Florida a cargo de la ACHS. Se hace entrega de insumos a los trabajadores.

Por último, mas de 150 mascarillas fueron entregadas al servicio de transporte de la Comuna de Tomé, a su vez, se proporcionaron insumos de Higiene para que trabajadores y usuarios del transporte público, se encuentren resguardados frente a la contingencia.



JUNIO



Se efectuó durante la semana diversas actividades en las localidades de Talcahuano, realizando entregas en Campamento Las Gaviotas y otros sectores aledaños de los cerros, proporcionando bufandas, gorros, tejidos y cuellos.

Así mismo, los Vecinos de la Comuna de Arauco, se organizaron y llevaron a sus vecinos adultos mayores, cajas con víveres indispensables para la alimentación, el equipo forjadores del Futuro de la comuna apoya con en la logística y distribución de estos.

Se hace entrega de cápsula del Taller de Actividad deportiva y recreativa, utilización de elementos en el hogar para serie de ejercicios.

Coporación CATIM y su residencia Abrazo de Niño, se vieron beneficiadas con cientos de mascarillas para los NNA de la recidencia. Su directora Sandra Castro, Expresó orgullo y agradecimiento la labor efectuada. La actividad fue reconocida por los medios y por el propio directivo de la Localidad.

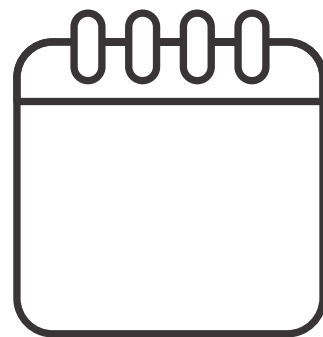
Se realiza entrega de Kit de Empleo para trabajadores y trabajadoras de la población Gaete de Talcahuano.

En la comuna de Tomé, se hace entrega de Kit de empleo para trabajadores y trabajadoras de la comuna. La actividad se realiza en los Domicilios de cada trabajador.

En la Comuna de Tomé y con la colaboración de Matías Sepulveda, encargado del Programa Habilidades para la Vida de la respectiva comuna, se hizo entrega de Kit de alimentos esenciales e insumos de protección a las familias de la escuela Vegas de Coliumo. su Directora Blanca Lazo Carrasco, la Trabajadora Social Isabel Caamaño, su encargada de Convivencia Mónica Espinoza, agradecieron la gestión realizada.



JULIO



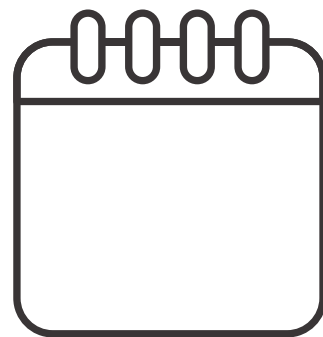
En la Comuna de Tomé se lleva a cabo la primera capacitación de Supervisores para la prevención del maltrato y la violencia en tiempos de crisis. La actividad estuvo liderada por Isabel Quijon, Matias Carrasco y Vanesa Medina, trabajadora Social de la ONG.

Por últim, se promueve con cápsulas informativas la realización de ejercicio físico a todos los trabajadores y trabajadoras. Se promueven actividades relacionadas con el reciclaje y la utilización de elementos del hogar.





JULIO



Junto al Director Nacional de Pro Empleo Rodrigo Díaz, nuestra Coordinadora Regional de Forjadores del Futuro Claudia Parra, Mauricio Fuentes Valencia Coordinador Zonal, el presidente de la Unión Sindical Wladimir Duran y parte del equipo de nuestra institución, efectuamos la entrega de un Kit de Sábanas y frazadas, además de bolsas de aseo, tejidos e implementos de autocuidado en el Centro Penitenciario El Manzano de Concepción.

Se efectúa a su vez la entrega de Kit de Empleo para trabajadores de la Comuna de Hualpen, con las medidas de protección pertinentes.

Por otro lado, trabajadores y equipo de la Comuna de Tomé, trabajan en conjunto para la realización de picarones para toda la comunidad que desee participar y degustar.

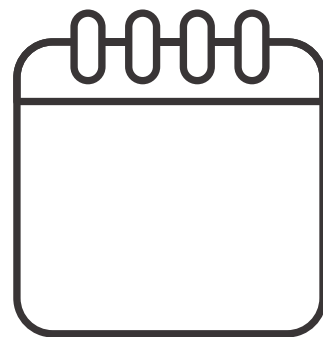
Así mismo, trabajadores y Trabajadoras de la Comuna de Coronel, efectuaron una Olla común para gran parte de sus vecinos y compañeros de la localidad, que actualmente requieren de apoyo en la obtención de alimentos.

Por otro lado, en la comuna de Lota con la coperación de los trabajadores y el equipo, se crearon pequeñas canastas familiares para las personas y trabajadores que lo necesiten, estos fueron entregados para locatarios de la comuna.

Por último, en la comuna de Coronel, con la presencia de Mauricio Fuentes, en representación de Intendencia, Dirigentes, trabajadores y ONG Forjadores del Futuro. Se realizó la entrega de mascarillas, ropa de lana y útiles de aseo. Enfocado a hogares de ancianos y bomberos de la comuna.



AGOSTO



Durante el mes de agosto se efectuaron actividades relacionadas con el proceso de información a los trabajadores en relación a aspectos de índole preventivo para el cuidado de su salud mental, física y emocional. Es por esto que se crearán cápsulas que aportan al proceso educativo de los trabajadores en esta materia, al trabajo y crianza de sus hijos en un contexto distinto como lo es la cuarentena. A su vez, se promueve el trabajo en el hogar con los niños y la participan activa de estos en el Taller de actividad Deportiva y recreativa, que Forjadores del Futuro lleva efectuando hace un tiempo por su Canal de Youtube.

Desde la plataforma Virtual Carta abierta, se valida el accionar de los trabajadores y trabajadoras de Pro empleo con el fin de aportar y contribuir a las acciones sociales que la contingencia actual esta demanando. ([http://cartaabierta.cl/trabajadores-proempleo-apoyan-labo.../...](http://cartaabierta.cl/trabajadores-proempleo-apoyan-labo.../))

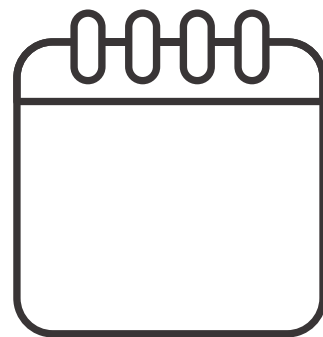
Se sugiere y capacita en el proceso de vinculación con la nueva mutual de seguridad, efectuandose charlas educativas y compartiendo el material informativo con el que la Red de Mutual de Seguridad Chilena cuenta. Desde esta arista el Taller de Actividad Deportiva y recreativa pasa a difundirse como "Forjadores en Movimiento" y se promueve las cápsulas sobre el material educativo en esta área para todos los usuarios que eran parte del taller.

El taller de Actividad Deportiva y Recreativa, es visibilizado en la portadas del diario El Sur como una de las estrategias significativas y eficaces para promover la actividad física de las más de 50 trabajadoras que manifiestan interes en esta instancia de impacto positivo a su salud.

Por último se apoya e informa del proceso de Cuarentena en el Gran Concepción entregando información útil sobre permisos y acciones que nuestros trabajadores podría o no hacer. Los supervisores contribuyen constantemente en la obtención de salvoconductos para educar a los trabajadores que lo necesiten.



SEPTIEMBRE



En la Localidad de Talcahuano, se hace entrega de insumos de confección a trabajadoras que aportan al proceso de la realización de materiales para el apoyo y la contribución a las instituciones y transeúntes de la Comuna.

Se comienza el proceso de difusión del Plan de Egreso para motivar la información de nuestros trabajadores. Por otro lado, se efectuaron visitas en terreno por diferentes sectores comunales, liderados por Vannesa Medina y los funcionarios de cada oficina Comunal. Desde esta arista se crea una alianza con LENSE Bio Bio, quienes aportan desde su promoción de la Lengua de señas al trabajo de difusión de la información sobre el Plan de Egreso.

<https://youtu.be/l8B5QvAPlxA>



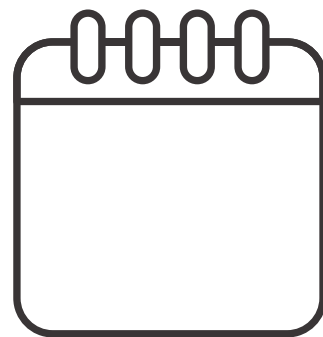
Se efectuaron entregas de Kit de empleo en gran parte de las comunas, tales como Penco, Talcahuano, Tomé, Lota, entre otros incorporando siempre elementos de seguridad y ejecutando las normas establecidas por el servicio de salud para la atención de los Trabajadores (as) principalmente en sus domicilios.

El sindicato Huellas Araucanas de la localidad de Arauco, preparó para sus vecinos, alfajores dieciocheros, los cuales fueron repartidos en conmemoración a las Fiestas Patrias.

Por medio de cápsulas informativas también se promueve en las trabajadoras las acciones de autocuidado frente a la Violencia de Género, se entregan los fonos de ayuda y se crea un plan de trabajo, en conjunto a Vanessa con el objetivo de crear sistemas de alerta para Mujeres que son víctima de violencia intrafamiliar.



OCTUBRE



Durante este periodo se trabajó específicamente en aspectos relacionados con el Plan de Egreso, efectuando instancias de firmas a domicilio por parte de los equipos locales de la Corporación, fomentando la accesibilidad y promoviendo el cuidado hacia nuestros trabajadores. Vanessa continua con la realización de Puerta a Puerta y acciones en las oficinas comunales.

De igual forma se promueven las instancias de motivación, compromiso y valoración hacia el trabajo realizado por nuestros trabajadores y trabajadoras bajo el espacio en redes sociales, denominado "Somos Forjadores".

Esta instancia busca recordar y validar situaciones sociales e instancias en las que como ONG hemos contribuido a la sociedad y a nuestros trabajadores.

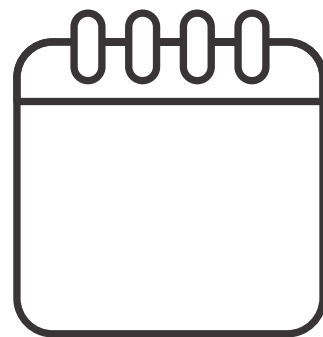
Se promueve, a su vez, la vinculación con casas de estudios como UST, para dar cavida al apoyo por parte de estudiantes de Educación superior en el área de Trabajo Social. Su labor fue directamente importante en procesos de educación y apoyo a las acciones sociales que se realizaron por parte del area de Trabajo social en la ONG.

Por otro lado, se efectúa una entrega al Centro de Diálisis Saludial ubicada en la Comuna de Coronel, de 100 mascarillas y 14 Kit que se componen de frazadas y cuello de polar, que beneficiaran a más de 180 personas que asisten al centro.

Por último, se continuan con las entregas de insumo a trabajadoras (es) que promueven la realización de elementos para donarlos a instituciones o transeuntes de sus comunas.



NOVIEMBRE



Durante este mes, niños y niñas fueron beneficiados por la labor del Equipo de Forjadores, Dirigentes sociales y los trabajadores de nuestra Ong, haciendo entrega de Kit de Dibujos, en la comuna de Alto Bio Bio. Esta acción fue reconocida por los locatarios y los medios locales.

Se llevo a cabo la entrega de insumos a la Cárcel el Manzano con el objetivo de proveer instancias de apoyo y coolaboración dada la contingencia.

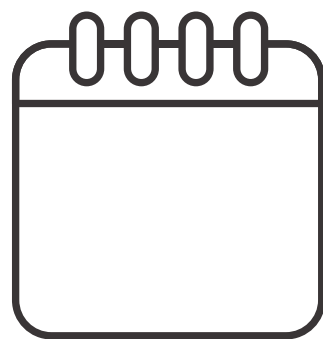
Se propició también la entrega de información sobre aspectos comunales y de contingencia asociados al uso de los elementos de seguridad y acciones preventivas para el contagio del Coronavirus.

Finalmente se efecuaron entregas de insumos necesarios para contribuir a los procesos de seguridad y atención a los pacientes en el Hospital Higuera de Talcahuano, todos los insumos fueron Otorgados por un Taller de Concepción liderado por Yenny Soto.





ANUARIO





viernes 24 de abril de 2020

¿DÓNDE TEJEN A MANO ROPA DE INVIERNO PARA LOS MÁS NECESITADOS

Bío Bío: trabajadoras ProEmpleo fabrican mascarillas anti Covid-19

El presidente intercomunal de sindicatos, Wladimir Durán, junto con el encargado regional del Programa, Mauricio Fuentes, explicaron que se busca contribuir a la sociedad en tiempos en que la solidaridad es necesaria.

Edgardo Placencia Solo
fuentes@diariodelsur.cl

De manera silenciosa, las trabajadoras del programa ProEmpleo hacen frente al temido Covid-19 en la Región del Bío Bío. Son cientos de personas en diversas comunas que están dando su mejor esfuerzo en la elaboración de mascarillas y envasado de alcohol gel para la comunidad.

Y no tan sólo eso: también están enfocadas en la elaboración de ropa tejida como guantes, gorros, chalecos, bufandas, entre otros, para ser donados a los más necesitados, como adultos mayores y niños en situación de vulnerabilidad.

“La gente que se desvincula de este programa en ningún momento dudaron en aportar con su trabajo. Comprometiéndose su apoyo desde el primer día y que se extendió hasta el final de la pandemia, ya que todas saben que nadie está libre de caer enfermo”, explicó el presidente intercomunal de la Federación de sindicatos de los Programas ProEmpleo, Wladimir Durán.

Todo lo que sea necesario
El dirigente añadió que todos “se comprometieron en ‘hacer



rar todo lo que sea necesario de nuestras casas y en no laborales, si fuere necesario por la nobleza de la iniciativa.

Otro de los insumos que se elaborando son sábanas para hospitales, tanto para adultos como para camas de menores edad (cunas).

“Según nuestras capacidades y nueva condición, creemos fehacientemente que juntos podemos hacer cosas que crearán un impacto positivo dentro de tanta enfermedad”, dijo la dirigente sindical, Graciela Pinilla.

Otros talleres han focalizado sus esfuerzos en mandados por jornadas de camaradería, donde realizan tejidos de lana, tanto a pullo como a crochet, confeccionando cubrecamas o chalecos para camas hospitalarias, biogénes de ancianos y centros abiertos para niños vulnerables.

Sin duda, es una manera muy positiva, desinteresada y destacable de reaccionar ante la alerta sanitaria y sus efectos en poblaciones más vulnerables”, resaltó a Diario Concepción el encargado regional de ProEmpleo en la Región, Mauricio Fuentes.

Algunos de los centros de trabajo voluntario con apoyo de sus ejecutores son Talcahuano, Los Álamos, Curanilahue, Lebu, Coronel, Lota, Tomicó, San Pedro, Cañete, Hualqui.

Otras acciones importantes realizadas son operativos de sanitización de espacios públicos realizados por trabajadores del Programa en Lebu.

Cabe recordar que el Programa ProEmpleo en la Región del Bío Bío está compuesto por 15.000 personas distribuidas en 27 comunas de la Región, de las cuales 85% son mujeres de los sectores más vulnerables.

OPINIONES
Twitter @DiarioSur
contacto@diariodelsur.cl





#RegionDelBioBio #24HorasNoticias Con gran entusiasmo agradecemos por visibilizar el trabajo que nuestros trabajadores de Pro Empleo Forjadores del Futuro han hecho durante estos días. Sin lugar a...







Bono Complementario a la Pensión - Forjador...

Tendrás un Total
\$220.500

Watch on YouTube





Taller deportivo mantiene clases para 50 socias

La ONG Forjadores del Futuro realiza rutinas a distancia para sus alumnas. **DEPORTES 13**



Ciclo de cine reanuda actividad con real

Los "Lunes cinematográficos" vuelve online y con título de la semana. **ESPECTÁCULOS**



CONCEPCIÓN

Lunes 17 de agosto de 2020 / Año 138 - Edición

ALUMNAS DEL TALLER DEPORTIVO DE FORJADORES DEL FUTURO

Impedidas de ejercitar al aire libre, pero no de seguir entrenando desde sus hogares

Más de 50 socias reciben cápsulas con ejercicios que son realizadas por la preparadora física Priscilla Rivas.

POR ANDRÉS YÁÑEZ CASTILLO

Reinventarse ha sido clave en este periodo de confinamiento debido a la pandemia del covid 19. El entrenamiento virtual se ha instalado en diversas instituciones y en la ONG Forjadores del Futuro no es la excepción. Y es que en la oficina de Penco, las alumnas pertenecientes a la rama deportiva siguen estando activas desde sus hogares.

Lejos de las prácticas presenciales, que eran tres veces a la semana, y de las actividades recreativas que se realizaban en senderos y playas de la comuna, ahora las más de 50 integrantes del taller siguen atentamente las instrucciones de la preparadora física Priscilla Rivas, quien desde octubre del año pasado trabaja con las integrantes de la ONG.

La entrenadora Priscilla Rivas, en ese sentido, detalló cómo han sido estos meses de actividad fi-



Antes de la pandemia, las integrantes tenían tres días a la semana de entrenamiento funcional y un día de actividad recreativa.

sica desde el hogar: "Les mando cápsulas todos los miércoles, donde les doy recomendaciones de ejercicios y de entrenamiento para que ellas las repitan en sus casas las veces que quieran".

Acerca de cómo ha visto a las integrantes del taller, Priscilla destacó que "a mis alumnas las he visto súper bien, ya que voy a

ver las reproducciones de los videos y ellas los ven hartos, entonces me dicen que siguen las cápsulas, las esperan y les ha servido demasiado".

"He recibido mensajes y llamados de agradecimiento por parte de mis alumnas y eso me motiva demasiado a seguir", agregó la coach, quien antes de la pande-

mia realizaba clases a las socias de las oficinas de Hualpén, Talcahuano y Tomé, entre otras localidades.

FORJADORES DEL FUTURO

El supervisor de la oficina de Penco de Forjadores del Futuro, Anibal Mendoza, dio a conocer que la ONG "existe desde hace

una década y está destinada para la gente vulnerable. El programa es liderado por Claudia Farra y Karen Roa, quienes se encuentran en la oficina central de Concepción. También contamos con sedes en Arauco, Bulnes, Talcahuano, Hualpén, Penco, Tomé y Florida, entre otras comunas".

"El taller deportivo ha sido muy exitoso y así lo han demostrado las alumnas, quienes antes de la crisis sanitaria no fallaban a sus citas deportivas cuando eran convocadas. Sin embargo, debido a la pandemia tuvimos que reinventarnos y mandar cápsulas con contenido deportivo a través de las plataformas de internet. Las integrantes están ansiosas de volver a las actividades presenciales para entrenar al aire libre", sentenció.

"He recibido mensajes y llamados de agradecimiento por parte de mis alumnas y eso me motiva demasiado a seguir"



Priscilla Rivas, entrenadora.

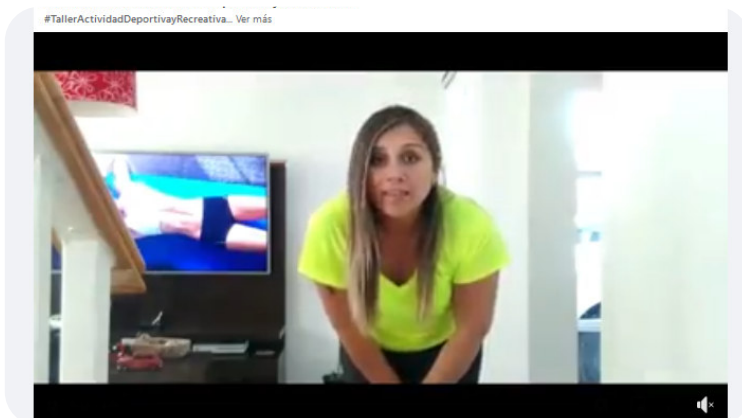
"Las integrantes están ansiosas de volver a las actividades presenciales para entrenar al aire libre"



Anibal Mendoza, supervisor en Penco.

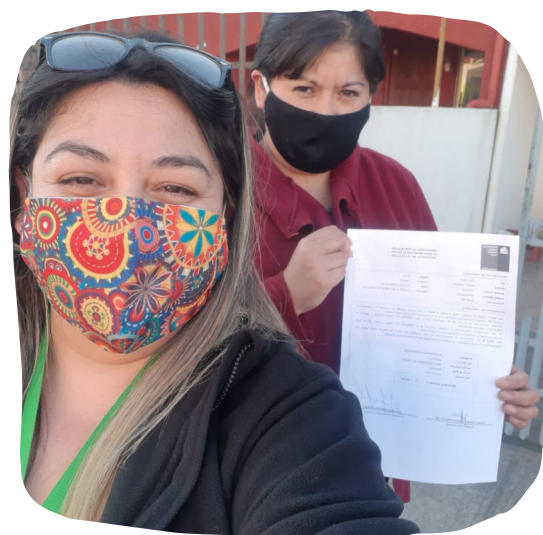


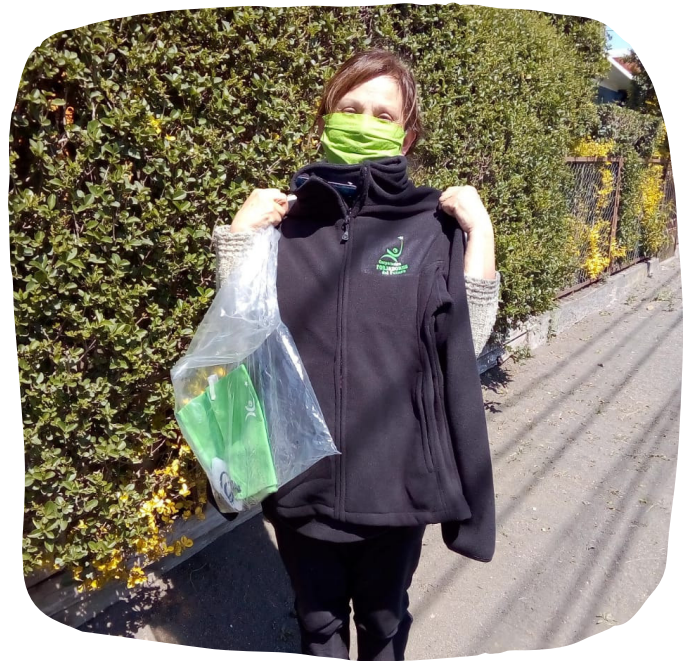














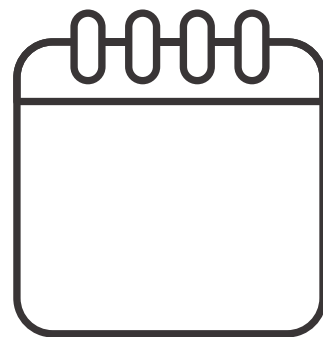




INFORME AÑO 2021



ENERO



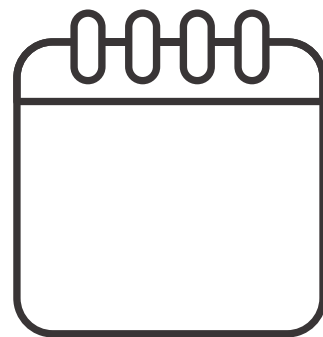
Durante el mes de Enero se creó un espacio llamado #ForjadoresKids, con el objetivo de proveer información educativa y recreacional a todas las familias, incluidos niños y niñas de Forjadores del Futuro, compartiendo contenido Gubernamental, entre ellos capítulos del Canal de Youtube del programa Emoticlub, el cual ayudaba a los niños a entender el proceso de cuarentena por el que estábamos pasando.

Por otro lado, se entregó información alusiva al proceso de contingencia sanitaria de manera telemática incorporando acciones al cuidado de la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras, incorporando estrategias de cuidados al medio ambiente y capsulas de la Mutual de Seguridad, por medio de nuestro espacio #ForjadoresEnMovimiento.





FEBRERO



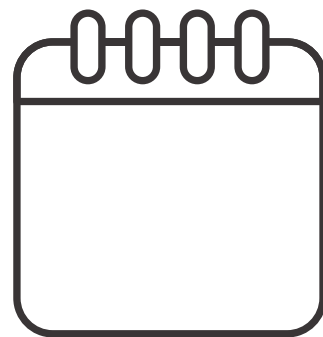
Durante el transcurso del mes de Febrero se otorgó información atinente el proceso de contingencia con el fin de orientar y proveer información gubernamental a nuestros trabajadores y trabajadoras.

Se entregaron cápsulas informativas que ayudarían a disminuir sintomatología de salud mental en procesos de cuarentena.





MARZO



Durante el transcurso de este mes con el fin de proveer resguardo y seguridad a las trabajadoras, se efectuaron instancias de firmas al aire libre a lo largo de todas nuestras comunas en licitación.

Se continuó entregando información para la prevención de sintomatología de salud mental por medio de nuestro espacio #ForjadoresenMovimiento.

Se entregaron a su vez por las diversas comunas los Klt de Empleabilidad para el resguardo y el cuidado de la salud de nuestros trabajadores.

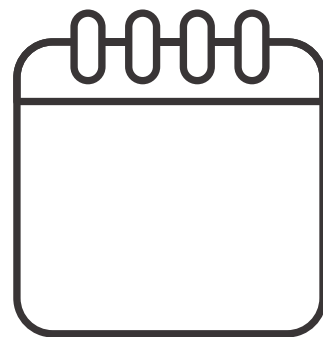
Celebramos el día Internacional de la Mujer y premiamos a las Trabajadoras más comprometidas de algunas comunas en conjunto a nuestros dirigentes sindicales.

Se entregan insumos y capacitación descriptiva por parte de nuestro Previsionista de Riesgo.





ABRIL



Durante el transcurso del mes de Abril, se entregó información atiniente al proceso de contingencia y efemérides significativas del mes.

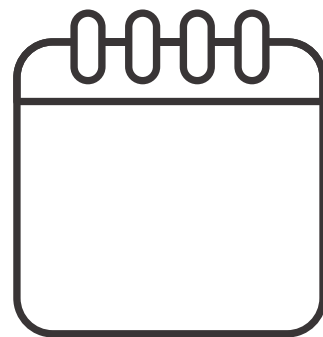
Por otro lado se compartió información pertinente de Talcahuano Deportes para aportar a #ForjadoresEnMovimiento, impactando en la salud física y mental de los trabajadores y trabajadoras.

Finalmente se entregaron cápsulas del programa Gubernamental Chile Crece Contigo, relacionadas a impactar en la crianza y la diversidad de niños y niñas en el programa, familiares de nuestros trabajadores y trabajadoras.





MAYO



En conjunto a dirigentes sindicales de la comuna de Talcahuano, saludamos a las trabajadoras de algunos sectores en el día de la madre.

Se efectuaron capacitaciones Via Streeming por nuestro Prevencionista de Riesgo, con el objetivo de educar a las trabajadoras y trabajadores en relacion al retorno laboral seguro.

Se ejecutó alianza con Maitee Gatica Licenciada en Psicología quien entrego cápsula educativa a los trabajadores y trabajadoras.

Se ejecutan acciones de firma de documentos y entrega de insumos en las comunas asignadas por Licitación.

Se efectuaron entregas de insumos realizadas por los trabajadores y trabajadoras, gestando las siguientes actividades.

Donaciones en Empresa del Parque Industrial de Coronel, Planta de Residuos Domiciliarios "Solo Verde"

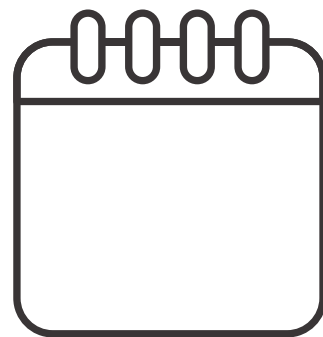
Entrega de Insumos en Hogar "San José de Tomé"

Visita en Dichato, entrega de insumos a Pobladores de la Comuna y a personas de la Posta.

Visita al Hogar Villa Nazareth en la comuna de #Tome



JUNIO



Se efectuaron entregas de Kit de Empleo en las diversas Comunas en las cuales se asignó licitación.

Se entrega información atinente a trabajadores y trabajadoras, en relación al Plan Paso a Paso, programa yo me vacuno, Recomendaciones de prevención contra Covid 19 por medio de cápsulas entregadas por el Ministerio de Salud.

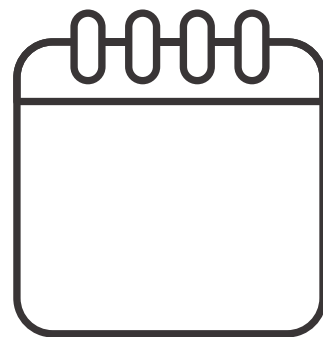
Saludamos a los Padres de la Corporación por medio de un afectuoso saludo virtual.

Entrega de Webinars, asociados a estrategias para la salud Mental de Niños, niñas y adolescentes, otorgado por la Universidad de Chile.





JULIO

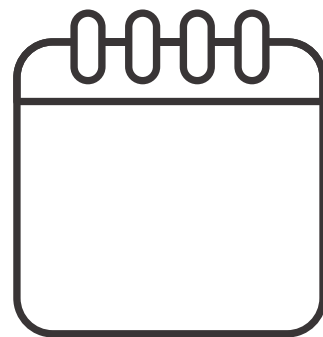


Se gestiona la entrega de los insumos asociados al Kit de Empleo para la prevención del Coronavirus, con una breve entrega de información por parte de los supervisores, asociados al cuidado ergonómico en sus puestos de trabajo y la salud física.

Entrega de información asociadas a procesos de contingencia en relación al Plan Paso a Paso y el plan de vacunación #YoMeVacuno.



AGOSTO



Se efectúa proceso de entrega de firma de documentos en terreno y entrega de insumos asociados al KIT de Empleo.

Por otro lado, se entrega información atingente tal como, la Plataforma de Atención Integral en Salud Mental de Ministerio de Salud, mediante video llamada.

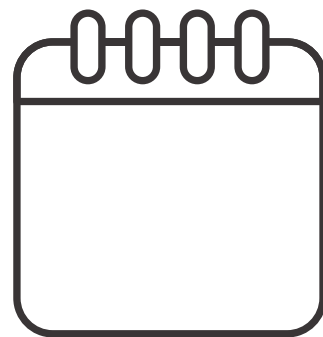
Entrega de información virtual asociada al espacio de #ForjadoresEnMovimiento, en donde se difunde el trabajo del Ministerio del Deporte con el espacio #EntrenaEnCasa.

Capacitación por parte del Prevencionista de Riesgo en las siguientes temáticas:

1. Medidas preventivas y auto cuidado COVID 19
2. Generalidades de la Ley 16.744
3. Procedimiento Notificación de accidentes y, Seguro COVID 19.



SEPTIEMBRE



Se efectúa entrega de insumos del Kit de Empleo en las localidades de Arauco, Cabrereros, Escuela San Carlitos, Penco, Yumbel

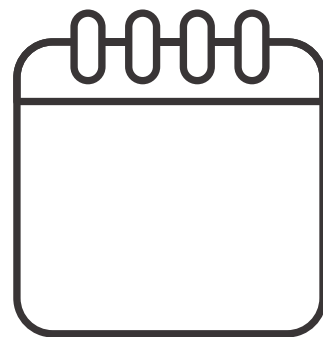
Se abre proceso en la Comuna de Talca donde ingresan más trabajadores y trabajadoras a Forjadores del Futuro.

Se efectuó capacitación entorno a la Ley del Retorno Laboral Seguro en conjunto a la trabajadora Social y el Prevencionista de Riesgo.

Actividad de Autocuidado en la localidad de Tomé para los trabajadores, realizada por Matías Carrasco, Psicólogo Voluntario de la Corporación.



OCTUBRE



Se realiza Capacitación entorno al Retorno Laboral Seguro a Trabajadores de la Comuna de Florida. Por otro lado, también se efectuó esta instancia en la localidad de Lota.

Por otro lado se realiza por parte del, Taller Manitos de Oro de la Comuna de Talcahuano, efectúa sabanas para ser entregadas a recintos de vulnerabilidad social.

A su vez las ,Trabajadoras de la Comuna de Talcahuano, ejecutan acciones de limpieza por el parque de Tumbes.

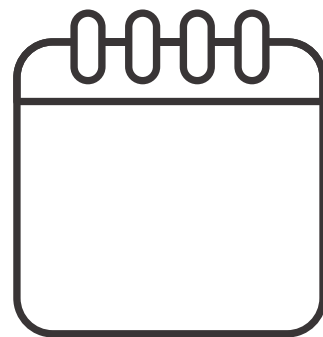
Por otro lado, Trabajadores y Trabajadoras, de la comuna de Tomé efectúan acciones de limpieza en el Hogar de Ancianos Villa Nazareth de la comuna.

También se efectúa una, visita en Terreno a las trabajadoras de la comuna de Cocholgue, las cuales efectúan acciones de limpieza.

Finalmente se realiza la Actividad "Yo me quiero, yo me cuido" , realizada voluntariamente por la matrona del Cesfam Alberto Reyes de la Comuna de Tomé



NOVIEMBRE



Trabajadores y Trabajadoras de la Comuna de Tomé hermocean la AV. Weiner, bajo el programa creado por la oficina comunal, "Hermoseando tu Comunidad".

Saludos a todos y todas las y los trabajadores sociales que trabajan en nuestra Corporación mediante saludo virtual.

Proceso de Capacitación sobre el retorno laboral en la comuna de Penco.

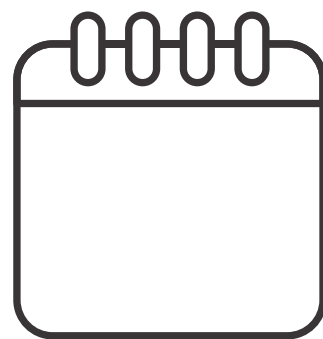
Actividades administrativas en las Comunas de Tumbe y Coronel.

Capacitación en la Comuna de Tomé, sobre el Retorno Laboral Seguro.

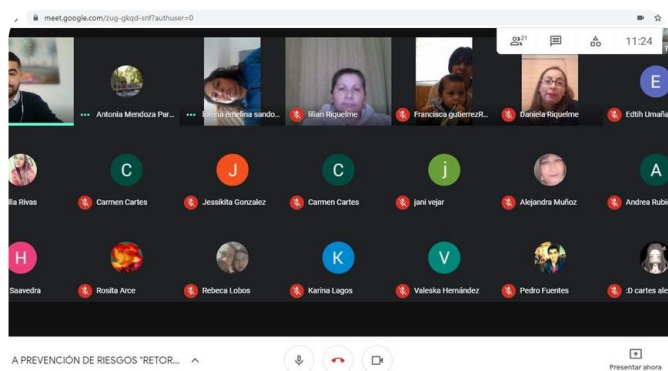
Taller realizado en la Comuna de Tomé por la Psicóloga Nieves Chávez, con el fin de proveer herramientas de salud mental a las trabajadoras y trabajadores de la comuna.



ANUARIO

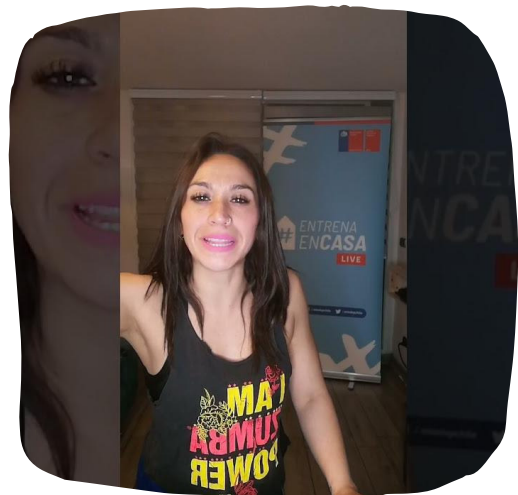
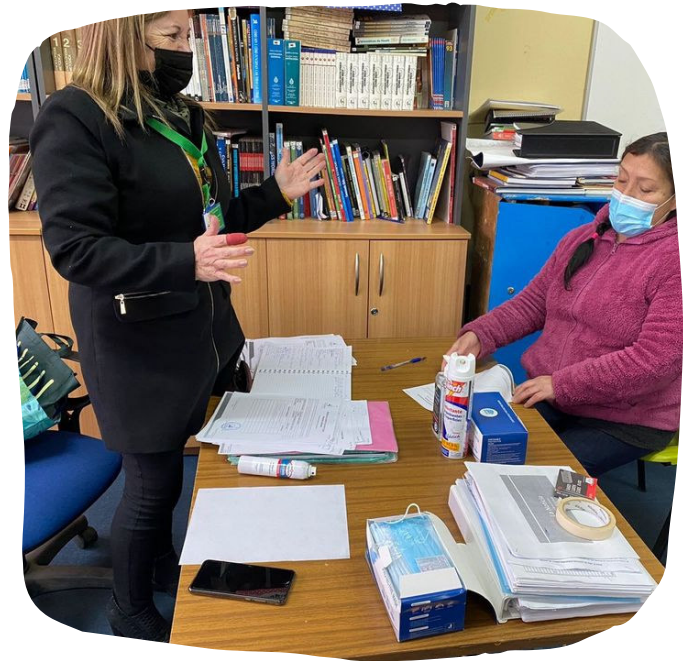


















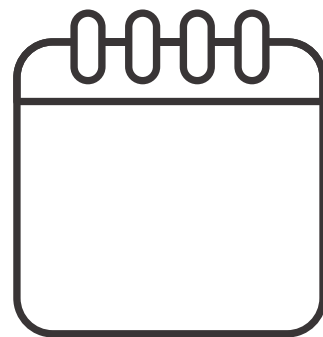




INFORME AÑO 2022



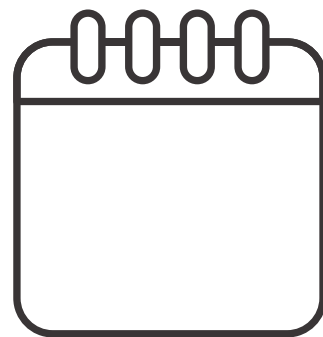
ENERO



Reunión para la obtención de antecedentes para la aplicación del acuerdo protocolar entre Proempleo y el SS Talcahuano para la capacitación de las trabajadoras de las comunas de Talcahuano, Penco y Tomé como cuidadoras de personas adultos mayores y en situación de postrados.



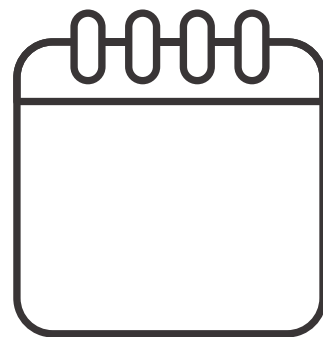
FEBRERO



Firma de contratos y realización de procesos administrativos en la comuna la mayoría de las comunas a nivel territorial, se comienza con la entrega de Kit de empleo y acciones administrativas por oficinas, a su vez se efectúan procesos de coordinación para compra de insumos y gestiones de actividades a ejecutar en los meses siguientes.



MARZO



Conmemoración día de La mujer a todas las trabajadoras de la Corporación

Entrega a trabajadores y trabajadoras de la comuna de Florida sus Kit de Empleo de Seguridad para ejercer sus labores en cada uno de sus puestos laborales.

Efectuamos entrega de insumos y Kit de Empleo para nuestros trabajadores y trabajadoras de Caleta Tumbé.

Curso Cuidadoras de Respiro 2022, dará inicio en Penco con una jornada de sensibilización el próximo miércoles 23 de marzo a las 10.00 hrs. en el Gimnasio FANALOZA. El curso se enmarca en el convenio entre Proempleo y el Servicio de Salud Talcahuano.

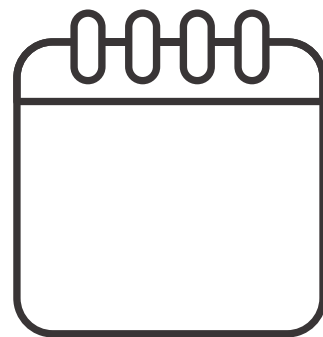
Actividad para Cuidadoras de Respiro en relación a sus procesos de capacitación.

Trabajadores y trabajadoras de la comuna de Lota se unieron para ayudar a nuestra Forjadora del Futuro. Estas muestras de cariño e incentivos nos hacen sentirnos muy orgullosos de cada uno y una.





ABRIL



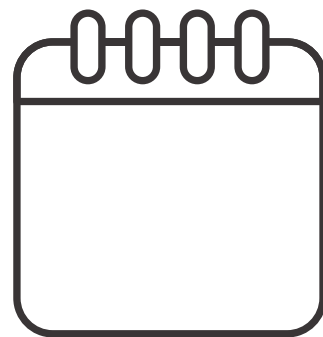
Jornada de Sensibilización para cuidadoras de respiro en Talcahuano, Esta capacitación se lleva a efecto con profesionales del área de la salud del Servicio de Salud Talcahuano.

Se conmemora e día Internacional contra el Maltrato Infantil, se efectúa proceso informativo por medio de redes sociales.

Se conmemora el día internacional del Perro Guía, se visualiza lo importante de su función.



MAYO



Celebración día de las madres a todas las trabajadoras madres de la Corporación.

Diálogo "Mujer Prevención del cáncer y Normativa Laboral".

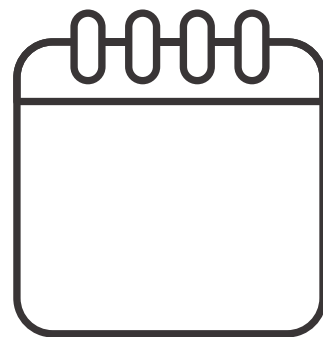
Esta actividad se llevó a cabo en conjunto por el Ministerio del Trabajo y el Ministerio de Salud en conmemoración al día de la prevención del cáncer cérvico uterino.

Se hablaron aspectos relacionados a prevención por una Matrona y de la normativa laboral por una profesional de la Dirección del Trabajo.

Junto al Coordinador Regional de ProEmpleo Bio Bio Cristian Ramírez en la Comuna de Penco en conjunto al Sindicato Nueva Esperanza se visualizaron los aspectos a trabajar y desarrollar en la comuna para los y las trabajadoras, con el objetivo de avanzar en su bienestar laboral.



JUNIO



Participación en procesos del Plan de Retiro 2022, promovida por ProEmpleo.

Recibimos por parte de Mutual de Seguridad una capacitación relacionada con aspectos que contemplan el, Liderazgo, Trabajo en equipo, Manejo de estrés y Resolución de Conflictos.

Para nuestros supervisores y supervisoras del Programa PIC, con el objetivo de fortalecer nuestros procesos de empleo.

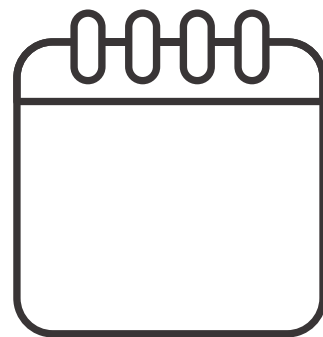
Celebración Día Nacional de los Pueblos Indígenas.

Participación en el Plan de Egreso para la comuna de Coronel.





JULIO



·Supervisiones en Terreno en Comuna de Coronel, para trabajadores proempleo.

·Estuvimos en el Hogar Fundación las Rosas, las confecciones fueron realizadas por nuestras trabajadoras taller Manitos de Oro y entregadas junto a Lucila Seguel (encargada de taller) Wladimir Duran (presidente federación unión Bio Bio) Y coordinador regional (Cristian Ramírez).

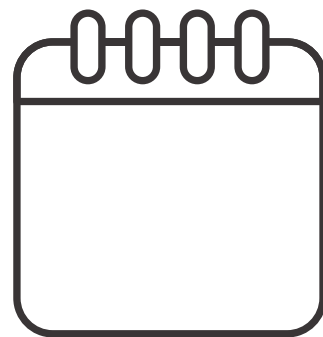
·Se efectuó nota en canal TVU del proceso de Alianza entre Hospital Penco Lirquen y Forjadores del Futuro.

·Se efectuó proceso informativo de Plan de egreso en comunas de Talcahuano y Penco.

·Se efectuó proceso de capacitación en RCP para cuidadoras de Alivio.



AGOSTO



·Cuadrilla de trabajadores de la comuna de Lota, efectuó reparaciones en casa de persona particular, con vulnerabilidad social.

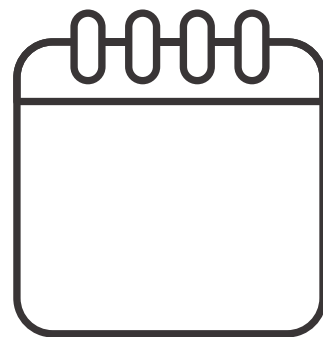
Junto a la Mutual de Seguridad efectuamos un proceso de capacitación, informativo y de autocuidado para el equipo profesional de el Programa PIC, realizado por la Psicóloga de la Mutual.

Firmamos convenio con el Hospital de Penco Lirquén con el objetivo de que nuestros y nuestras trabajadores contribuyeran continuamente con el suministro de insumos médicos de vestuario y utilería para los pacientes y funcionarios de este gran hospital.

Trabajadoras y trabajadores de las comunas de Arauco se hicieron presente en #Tubul. Hicimos entrega de ropa confeccionada para niños y niñas del Jardín y Sala cuna de Tubúl



SEPTIEMBRE



Firma de Contratos y entrega de Kit de Empleo para trabajadores en diferentes localidades.

Jornada de entrega de útiles de aseo en Cárcel el Manzano por Gendarmería de Chile.

Celebración Fiestas Patrias en comunas de trabajadores y trabajadoras del programa.

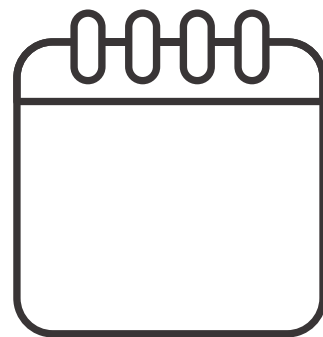
Entrega de Insumos en Localidad de Tumbes y Los Lobos.

Entrega de insumos a Trabajadoras encargadas de la confección y creación de indumentaria, tejidos e insumos que serán entregados a instituciones.

Vinculación con Universidad Santo Tomas para la realización de Prácticas profesionales en el área de Trabajo Social de la Institución.



OCTUBRE



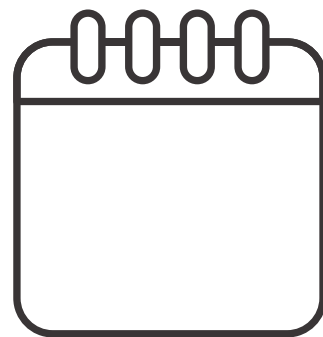
Se efectuaron acciones administrativas relacionadas a actividades para los meses de noviembre y diciembre en coordinación con entes gubernamentales e instituciones tales como Universidad Andrés Bello, servicio de salud, Prodemu Bio Bio, etc.

Se realizaron acciones de capacitación y entrega de insumos en terreno.





NOVIEMBRE



Se realizó una Cazuelatón en conjunto a Otec Pro Bio Bio, Corporación Sempiterno y la colaboración de Jumbo.

Ceremonia de entrega de delantales a Cuidadoras de Respiro, para una mejor acción a la comunidad.

Taller de Prevención de Cáncer de Mama en Penco. Dirigido por estudiantes de Enfermería de Universidad Andrés Bello y coordinado por Supervisoras de Penco

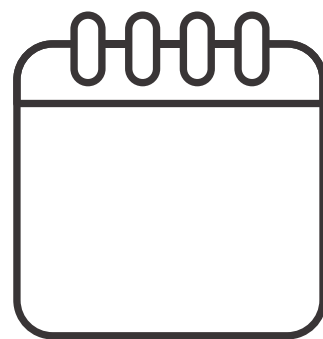
Charla trabajadoras Comuna de Penco, ejecutada por prevencionista de riesgo.

Entrega de Información Seguro de Cesantía

Ceremonia de Certificación de Taller " Empoderamiento Personal" en alianza con Prodemu BioBío



ANUARIO





En junio celebramos la gran diversidad de #pueblosoriginariosdechile que existen, convivieron con nosotros y son parte de nuestra cultura y enriquecen nuestra ancestralidad. ... más



Bono Complementario de Pensiones

Con el objetivo de registrar al mayor número de beneficiarios de los programas de Maquinarias Urbanas e Inversión en la Comunidad y mejorar la calidad de vida de los trabajadores en edad de pensionarse el Gobierno ha dispuesto de un bono de complemento a las pensiones con carácter permanente, vitalicio y no transferible, equivalente a la diferencia entre un Ingreso Mensual y la pensión que recibe el beneficiario.

Bono de Incentivo al Retiro

El subsecreto está dirigido a todo trabajador del Programa Inversión en la Comunidad y PMI en edad de pensionarse: mujeres mayores de 60 años y hombres mayores de 65 años al 31 de diciembre de 2021, que se encuentren con un contrato vigente a julio de 2019 y permanencia de forma ininterrumpida en los programas antes señalados.

Bono de Incentivo al Retiro

Adicionalmente, desde el Ejecutivo determinamos que los trabajadores que deseen egresar de los programas de empleo antes señalados, que se encuentren con un contrato laboral vigente a julio de 2019 y permanencia de forma ininterrumpida en los programas ya mencionados, podrán optar a un Bono de Egreso equivalente a una indemnización por años de servicio con un tope de seis años. Por ejemplo, la indemnización correspondiente al año de 5 sueldos (Ingreso Mensual) en caso de 5 años de servicios y así respectivamente. Cabe destacar que todo aquel que se adhiera a alguno de los planes se extingue y no puede ser reemplazado.

El objetivo es garantizarles al "cuando más tiempo"



Con un bono destinado a complementar pensiones y otro como incentivo al retiro el Ejecutivo busca egresar al mayor número de beneficiarios de ProEmpleo.

FRASE



A su vez, Biotto señaló que la postulación a estos beneficios se realizará a través de las oficinas de Chile-Síndrome. "Esto se implementa en las regiones de Bío-Bío y Sur. Solo se permite porque son dadas mayor presencia de la salud."

que se van a poder acoger al plan de retiro, son aproximadamente 325 trabajadores, y esto ayudará a la economía local". Asimismo, Biotto destacó que estos beneficiarios



Forjadores del Futuro

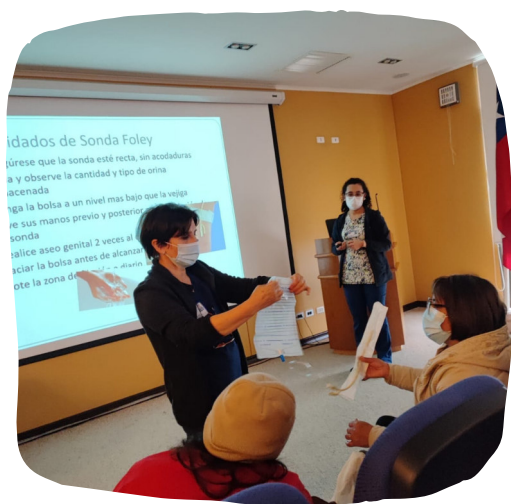
#8M2022

¡Por todas aquellas!

Hoy es un día de... Ver más









urjadoresDelFuturo
#ConectaInclusion

¡Hoy es día Internacional del Perro Guía!

El perro o perra guía es un animal entrenado para guiar en el diario vivir a personas en situación de discapacidad visual. Colaboran en todos los procesos de asistencia y traslado 🐾 siendo parte fundamental de un proceso de inclusión social.

Conmemorando este día, María José Vergara nos conmueve con una composición realizada por ella para Emma su perra guía y compañera de vida.

Les invitamos a escuchar esta hermosa canción. 🎵❤️

https://youtu.be/TQb2ye_BNVU 🐾





#forjadoresdelafuturo
 Ceremonia de Certificación de
 Cuidadoras de Respiro Comuna de Penco
 ¡Estamos muy felices de todo su proceso! 🥳🌟



Charla trabajadoras Comuna de Penco
 Entrega de Información Seguro de Cesantía
 #ForjadoresdelFuturo



Charla de Prevención de Cáncer de Mama en Penco. Dirigido por estudiantes de Enfermería
 Universidad Andrés Bello y coordinado por Supervisoras de Penco

#ForjadoresdelFuturo



Cuidadoras de Respiro Talcahuano
 Forjadores del Futuro 🌟

Ceremonia de entrega de delantales a Cuidadoras de Respiro, para una mejor acción
 comunitaria.

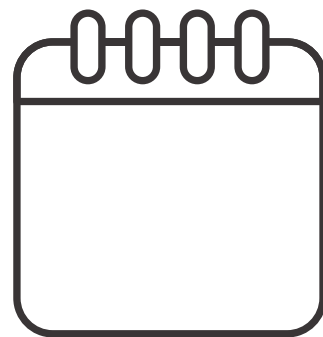




INFORME AÑO 2023



ENERO



Se entrega información relacionada con aspectos de Seguridad Económica del Gobierno vía redes sociales en relación al Bono Marzo.

Se promueve la entrega de información sobre actividades a realizar en vacaciones incorporando aspectos de inclusión y discapacidad.

Entrega de información sobre el Bolsillo Familia Electrónico.

Se promueve entrega de información del MINVU, en relación a la prevención de incendios forestales.

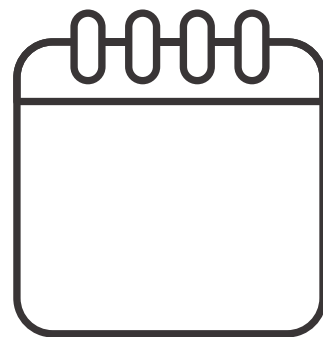
Se promueve la entrega de información vía redes sociales en materia de salud, orientado a la campaña COVID 19.

Vía redes sociales se informa a trabajadores sobre línea de prevención del suicidio, invitando a la detección de trabajadores en esta situación.

Entrega de información general sobre aspectos relacionados con salud en materia de Fonasa y otros aspectos de la caja de compensación a la que pertenecen.



FEBRERO



Se efectúa proceso de firma de contratos en comunas en licitación.

Se conmemora el día nacional de la No violencia en el Pololeo, junto a Sernameg informamos a la comunidad sobre aspectos importantes a considerar en una relación de pareja.

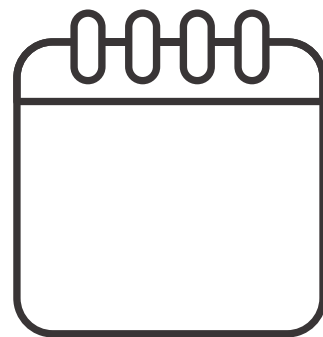
Se otorga información a trabajadores sobre el programa 4 a 7 de Sernameg.

Junto a CONAF, se informa a la comunidad sobre situación país en relación a incendios en Araucanía y Maule.

Trabajadores de la Oficina de Lota, ejecutaron colecta de insumos y elementos para poder ayudar a personas en situaciones complejas en sectores como Santa Juana.



MARZO



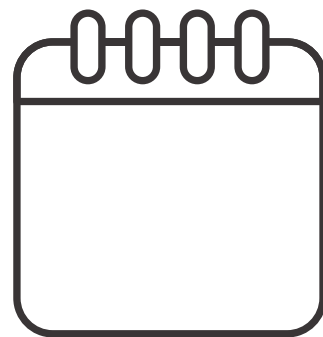
Talleres de Mujeres tejedoras entrega frazadas y sabanas elaboradas por ellos para ayudar a familias afectadas por los incendios.

Canal 9 Bio Bio, efectua nota periodística en relación a los Talleres de costura que realizan acciones a personas damnificadas en incendios forestales.

Trabajadores de talleres de Talcahuano realizan entrega de tejidos e insumos para damnificados en punta lava pie.



ABRIL

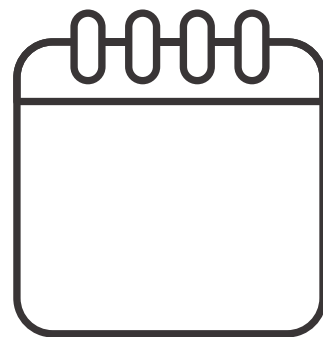


Formación de Cuidadoras por el Servicio de Salud Talcahuano capacita a mujeres trabajadoras de nuestra corporación.

Se ejecutan acciones administrativas y de implicancia en la capacitación y gestión del bienestar de las personas trabajadoras de la corporación.



MAYO



Se conmemora el día Internacional del Trabajo tanto por Proempleo como el Gobierno central para todas las personas trabajadoras de la Corporación.

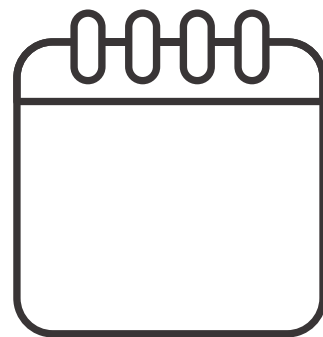
Se efectúan instancias para el abordaje de temáticas en seguridad laboral, en conjunto a esto se realiza entrega de insumos en Lota y otras comunas que desarrollan acciones comunitarias en áreas de tejidos y costura.

Se hace entrega de material e insumos confeccionador por trabajadoras de la Comuna de Talcahuano en Escuela Especial Nidal de Centinela, el proceso estuvo a cargo del taller Estrellita 1.

.



JUNIO



Se realizan operativos de salud a trabajadores de la comuna de Lota en coordinación al servicio de Salud.

Se visita la Hospedería Padre Esteban Gumucio, para realizar una donación en útiles de aseo, sabanas y ropa en general. Dicha actividad se realizó en coordinación con Novo Milenio, Ministerio de desarrollo social y con presencia de Jonathan Hidalgo Coordinador Regional de Proempleo.

Entrega en Hospital de Lirquén por parte de Taller Laboral Estrellita. Aportando a la comunidad en materia ecológica entregando mopas recicladas.

Se entrega información en relación a procesos de contingencia con lluvias y tormentas eléctricas, entregadas por el gobierno de Chile.

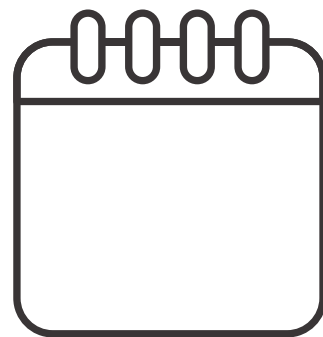
Se entrega infografía para saber qué hacer en cuanto a corte de luz frente al complejo sistema climático en la región del Bio Bio principalmente.

Se otorga información para realizar llamados para dar aviso a personas en situación de calle en el caso de que existe la posibilidad de visualizar dicha situación.

.



JULIO



Para la mejora de los procesos de competencias laborales de nuestros trabajadores y trabajadoras se efectúa taller de habilidades laborales en Lota.

Se entrega información sobre proceso del plan de egreso para personas trabajadoras que quieran efectuar retiro de sus funciones por medio del plan.

Plan de arriendo del Gobierno de Chile, se entrega información sobre postulación en Serviu.

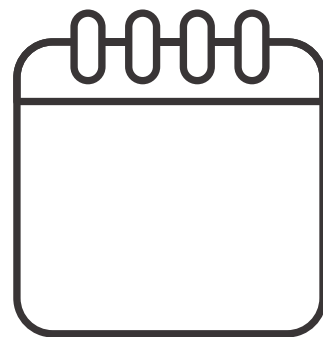
Curso de capacitación en la comuna de Talcahuano para trabajadoras en relación a clima laboral en sus puestos de trabajo.

Primera respuesta ante emergencias, actividad organizada en ACHS para trabajadoras de la Corporación.

Taller de comunicación efectiva, liderazgo, autocuidado, gestión de emociones y resolución de conflictos para trabajadores y trabajadoras de la corporación, acompañados por Jonathan Hidalgo, Coordinador de Proempleo. .



AGOSTO



Taller Proempleo, Las Estrellitas de Talcahuano, hace entrega de diferentes confecciones a las y los miembros del Club de Adultos Mayores, Espíritu Joven, del sector Centinela 2 en la comuna Puerto.

Taller de mujeres ecológicas de la Comuna de Talcahuano en Parque Tumbes.

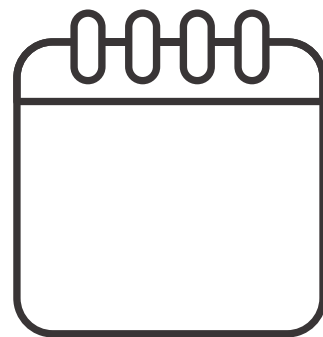
Taller laboral de comunicación y resolución realizada por dupla psicosocial en comuna de Cabrero.

Taller de Clima Laboral en la Comuna de Yumbel, para sus trabajadores y trabajadoras.

.



SEPTIEMBRE



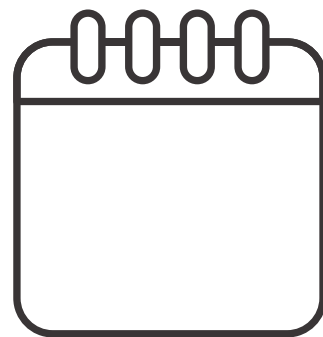
Se efectuaron acciones administrativas relacionadas a actividades para los meses de Octubre, noviembre y diciembre en coordinación con entes gubernamentales e instituciones tales como servicio de salud, Prodemu Bio Bio, etc.

Se Conmemoró fiestas patrias con Trabajadores y Trabajadoras de las Comunas en licitación.

Se realizaron acciones de capacitación y entrega de insumos en terreno.



OCTUBRE



Trabajadores de diversas comunas de la Región del Biobío vi enviaron el taller sobre Tuberculosos, Patologías Ges, TBC y Basiloscofia.

Entrega de insumos al Hogar Cristo Viene de la Ciudad de Coronel. Personas mayores de esta residencia se ven beneficiadas de estas instancias como las que organizamos como institución.

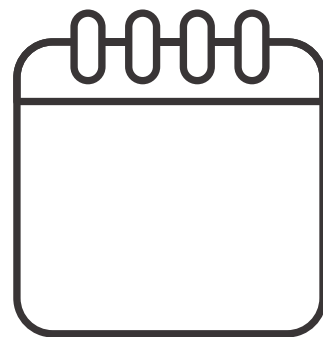
Se Informa a la comunidad sobre entrega de resultados de los Diálogos de Cuidado que realizó mdsfbiobio en la región del Bio Bio durante mayo. El objetivo de la iniciativa es presentar una propuesta de ley al Congreso para confeccionar un sistema nacional de Apoyos y Cuidados.

Actividad de Taller y Resolución de conflicto en Comuna de Florida para trabajadoras y trabajadores de la comuna. A su vez se efectuó el taller de Violencia y Empoderamiento, por parte de Forjadores del Futuro y Prodemu.

.



NOVIEMBRE



Se realizó Taller de Respuesta a primera emergencia en Talcahuano por parte de ACHS.

Se realiza entrega de Insumos en Talcahuano para trabajadoras de la comuna.

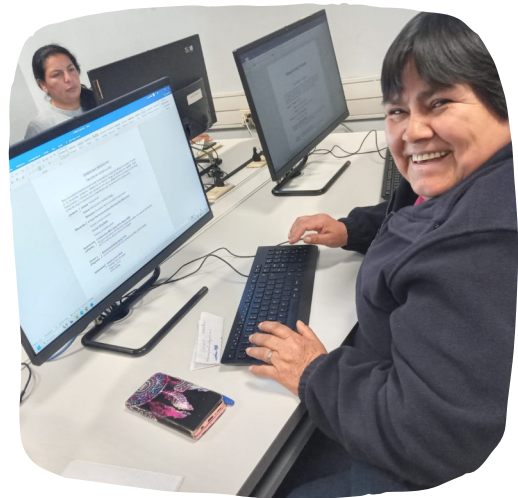
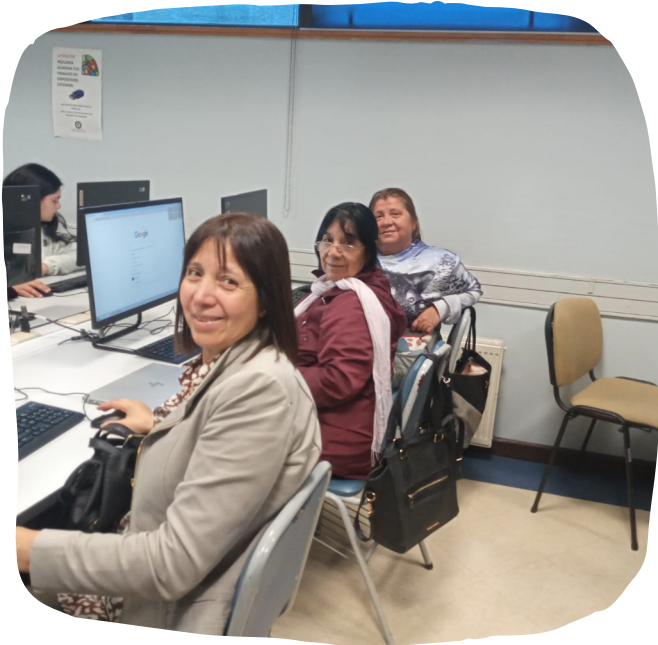
Taller enfermedades de transmisión sexual y toma Test rápido VIH trabajadoras comuna de Lota.

Taller de Violencia y Equidad de Género paritario de la Comuna de Cabrero.

Taller de creación de un portafolio la cual ayuda a las trabajadoras para generar Herramientas para solicitar trabajo, entre ellas la confección de CV y carta de presentación.

Taller de Vinculación laboral de la Comuna de Talcahuano.

.

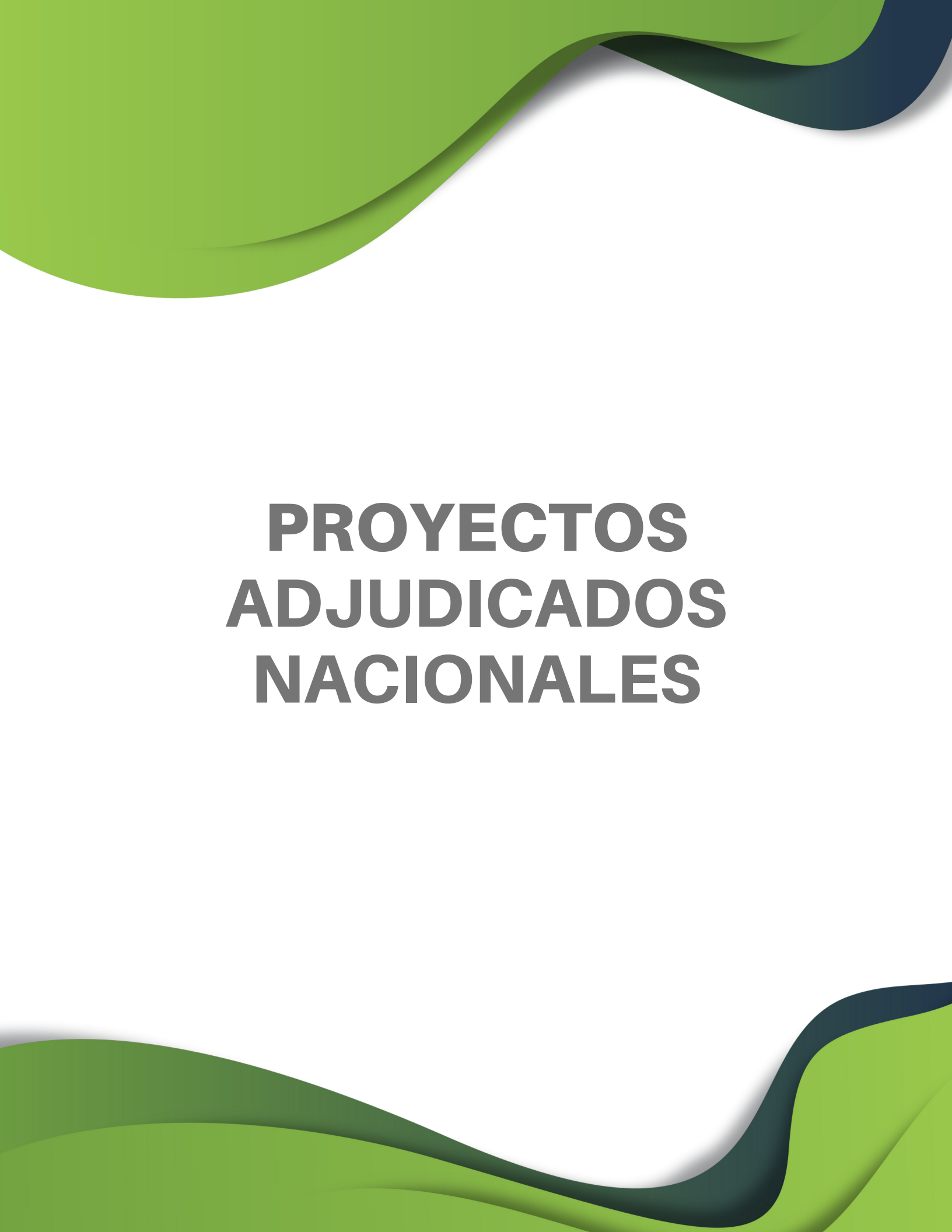












PROYECTOS ADJUDICADOS NACIONALES

Campamento recreativo escolar - JUNAEB
Enero y Febrero 2016
EmprendeKids

Posibilitar el acceso de estudiantes priorizados, a un campamento recreativo formativo destinado a promover estilos de vida saludable, descanso, diversión y reforzar su desarrollo educacional social y cultural durante el período de vacaciones.

Programa de Servicios Sociales – Subsecretaría del Trabajo
Abril 2019 a Febrero 2020
Proyecto Mirando al Futuro Laboral

Programa desarrollado por concurso público que permite a las instituciones de derecho privado sin fines de lucro, recibir recursos del estado para financiar proyectos que impacten en el desarrollo de oportunidades de empleabilidad a nivel nacional. Estructura una serie de estrategias a partir del proceso de capacitación para favorecer la inserción laboral con el objetivo de acceder a un proceso formal de empleo dependiente.

En la Región del Bio Bio se adjudicaron tres proyectos asociados al rubro de la construcción específicamente asociados a Obras menores de Terminaciones en edificación, obras menores sanitarias y de grifería e instalación de redes y artefactos de gas. Dirigido a personas de la comuna de Penco, Coronel, Lota y Talcahuano.

.





Servicios Sociales Seguridad y Oportunidades – Subsecretaría del Trabajo y Desarrollo Social.

Julio 2019 a Abril 2020

Proyecto Forjando tu Futuro Laboral

Programa desarrollado a través de concurso público, que permite a instituciones de derecho privado sin fines de lucro recibir financiamiento del estado para potenciar instancias de empleabilidad por medio de un proceso de capacitación, acompañamiento, desarrollo de habilidades de empleabilidad y oficio, finalizando con el proceso de inserción laboral para permitir potenciar la empleabilidad de personas en contexto de vulneración social.

En la Región del Bio Bio se adjudicaron tres proyectos asociados al rubro de Cocina Nacional y Auxiliar de Bodega de retail en tienda por departamento. Dirigido a personas de las comunas de Penco, Tomé, Coronel, San Pedro de la Paz, Concepción, Chiguayante y Talcahuano.



Programa Servicios Sociales, Línea subsecretaría del trabajo.

Octubre 2020- Junio 2021

Proyecto “Yo me capacito, Ñuble me necesita”.

Programa llevado a cabo en la Región de Ñuble que tiene por objetivo proporcionar un soporte continuo y apropiado al beneficiario/a, fomentando su formación sistémica, desarrollo laboral, permanencia en el proyecto y permanencia laboral. Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad.

Se ejecutaron los siguientes cursos Estrategias para la comercialización y atención de clientes en sector comercio. Actividades auxiliares de contabilidad general y tributaria y Manipulación de alimentos.



Servicios Sociales Seguridad y Oportunidades – Subsecretaría del Trabajo y Desarrollo Social.

Octubre 2020 a Julio 2021

Proyecto Mi Futuro lo Preparo Hoy.

Programa desarrollado a través de concurso público, que permite a instituciones de derecho privado sin fines de lucro recibir financiamiento del estado para potenciar instancias de empleabilidad por medio de un proceso de capacitación, acompañamiento, desarrollo de habilidades de empleabilidad y oficio, finalizando con el proceso de inserción laboral para permitir potenciar la empleabilidad de personas en contexto de vulneración social. En la Región del Bio Bio se adjudicaron tres proyectos asociados al rubro de Logística, Ventas y Administración. Dirigido a personas de las comunas del Gran Concepción.

Este proyecto culmino con 38 personas insertas laboralmente.



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo, Ministerio de Desarrollo Social y Familia, convocatoria año 2021.

Agosto 2021- Mayo 2022

Proyecto “Capacítate, forjemos tu futuro laboral en Ñuble”.

Programa llevado a cabo en la Región de Ñuble que tiene por objetivo Promover la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades de la región de Ñuble, mediante un plan integral de intervención sociolaboral, con el propósito que los/as beneficiarios/as potencien sus competencias y habilidades blandas y obtengan un puesto de trabajo dependiente e independiente acorde a las exigencias del mercado laboral.

Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad.

Se ejecutaron los siguientes cursos Supervisión de Operaciones Logística, Logística administrativa, Servicios de Cuidados Básicos Integrales Para Personas Mayores, Cocina Nacional.



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo, Ministerio de Desarrollo Social y Familia, convocatoria año 2021.

Agosto 2021- Mayo 2022

Proyecto “Me Conecto con mi Futuro Laboral”.

Programa llevado a cabo en la Región del Biobío que tiene por objetivo Promover la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades de la región del Biobío, mediante un plan integral de intervención sociolaboral, con el propósito que los/as beneficiarios/as potencien sus competencias y habilidades blandas y obtengan un puesto de trabajo dependiente e independiente acorde a las exigencias del mercado laboral.

Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad.

Se ejecutaron los siguientes cursos Logística administrativa, Servicios de Cuidados Básicos Integrales Para Personas Mayores y Vendedor en Tiendas por Departamento



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo, Ministerio de Desarrollo Social y Familia, convocatoria año 2021.

Agosto 2021- Mayo 2022

Proyecto “Me Conecto con mi Futuro Laboral”.

Programa llevado a cabo en la Región del Biobío que tiene por objetivo Promover la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades de la región del Biobío, mediante un plan integral de intervención sociolaboral, con el propósito que los/as beneficiarios/as potencien sus competencias y habilidades blandas y obtengan un puesto de trabajo dependiente e independiente acorde a las exigencias del mercado laboral. Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad. Se ejecutaron los siguientes cursos Logística administrativa, Servicios de Cuidados Básicos Integrales Para Personas Mayores y Vendedor en Tiendas por Departamento



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo, convocatoria año 2022.

Abril de 2022 a febrero de 2023.

Proyecto: Un paso más cerca a tu nuevo desafío laboral

Programa llevado a cabo en la Región del Biobío que tiene por objetivo Promover la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades de la región del Biobío, mediante un plan integral de intervención sociolaboral, con el propósito que los/as beneficiarios/as potencien sus competencias y habilidades blandas y obtengan un puesto de trabajo dependiente e independiente acorde a las exigencias del mercado laboral.

Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad.

Se ejecutaron los siguientes cursos: Supervisor de operaciones, Actividades Auxiliares Administrativas, Supervisor de operaciones de ventas en tiendas, Elaboración de preparaciones de pastelería.



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo, convocatoria año 2022.

Abril de 2022 a febrero de 2023.

Proyecto: En la Araucanía Forjamos tu futuro laboral

Programa llevado a cabo en la Región de la Araucanía que tiene por objetivo Promover la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades de la región de la Araucanía, mediante un plan integral de intervención sociolaboral, con el propósito que los/as beneficiarios/as potencien sus competencias y habilidades blandas y obtengan un puesto de trabajo dependiente e independiente acorde a las exigencias del mercado laboral.

Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad.

Se ejecutaron los siguientes cursos: Vendedor en tiendas por departamento, Logística Administrativas, Manipulación de alimentos, Servicio de asistencia administrativa y contable



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo, Ministerio de Desarrollo Social y Familia, convocatoria año 2023.

Mayo de 2023 a marzo de 2024.

Proyecto: Construyamos tu nuevo futuro laboral

Programa llevado a cabo en la Región del Biobío que tiene por objetivo Promover la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades de la región del Biobío, mediante un plan integral de intervención sociolaboral, con el propósito que los/as beneficiarios/as potencien sus competencias y habilidades blandas y obtengan un puesto de trabajo dependiente e independiente acorde a las exigencias del mercado laboral.

Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad.

Se ejecutaron los siguientes cursos: Asistencia en la Elaboración de Preparaciones Gastronómicas, Servicio de Cuidados Básicos Integrales para Personas Mayores, Logística Administrativa, Obras Menores de Terminación en Edificación.



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo,
convocatoria año 2023.

Junio de 2023 a marzo de 2024

Proyecto: Juntos avanzamos laboralmente

Programa llevado a cabo en la Región del Biobío que tiene por objetivo Promover la inserción laboral de personas desempleadas pertenecientes al subsistema de seguridad y oportunidades de la región del Biobío, mediante un plan integral de intervención sociolaboral, con el propósito que los/as beneficiarios/as potencien sus competencias y habilidades blandas y obtengan un puesto de trabajo dependiente e independiente acorde a las exigencias del mercado laboral.

Se gestionan oportunidades laborales desde un trabajo colaborativo mediante un equipo encargado de la intermediación y acompañamiento laboral, durante el transcurso de la capacitación y el proceso de empleabilidad.

Se ejecutaron los siguientes cursos: Asistente de Logística Operativa, Cocina Nacional, Pintor Industrial de Superficies Metálicas y Sintéticas, Servicio de Asistencia Administrativa y Contable



Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo,
convocatoria año 2025.

Abril de 2025 a diciembre de 2025

Proyecto: DESARROLLANDO TU FUTURO LABORALMENTE

Programa orientado a fortalecer la empleabilidad de 75 personas de la Región del Biobío, mediante un proceso integral que contempló la selección de participantes, habilitación laboral y capacitación e-learning en oficios con alta demanda regional. La iniciativa incluyó formación en áreas de bodega, servicios financieros, asistencia administrativa y contable, además del desarrollo de habilidades transversales para el trabajo.

Posteriormente, las personas participantes accedieron a un proceso de intermediación e inserción laboral, que consideró preparación para entrevistas, vinculación con empresas, coordinación de oportunidades laborales y acompañamiento personalizado. Finalmente, el programa incorporó acciones de seguimiento y apoyo psicosocial destinadas a favorecer la adaptación, permanencia y desarrollo de las personas beneficiarias en empleos formales.



Programa de Fomento a la Empleabilidad Sostenible, Octubre a Marzo de 2025. Subsecretaría del Trabajo.

El Programa de Fomento a la Empleabilidad Sostenible tuvo como propósito mejorar las oportunidades laborales de 100 personas de la Región del Biobío que se encuentren desempleadas durante un periodo igual o superior a seis meses. La iniciativa contempló su contratación formal en empresas del sector comercio y ventas, mediante un subsidio destinado a apoyar parte de sus remuneraciones y facilitar su incorporación al mercado laboral.

Durante el proyecto, las personas contratadas recibieron formación en el puesto de trabajo, capacitación en estrategias de comercialización, atención de clientes, identidad profesional y calidad en ventas. Además, participaron en jornadas sobre normativa laboral vigente, incluyendo la Ley Karin, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y la reducción de la jornada de trabajo.

El programa incorporó acompañamiento y seguimiento permanente durante el proceso de inserción laboral, con el objetivo de fortalecer las competencias técnicas y transversales de los trabajadores, favorecer su adaptación al cargo y disminuir la rotación laboral. Finalmente, las personas participantes pudieron acceder a la evaluación y certificación de sus competencias laborales en el perfil ocupacional de Vendedor o Vendedora, reconocido por ChileValora, mejorando sus posibilidades de continuidad y desarrollo laboral futuro.



Proyecto Emprendamos Avanzado Fosis 2025

El proyecto **Emprendamos Avanzado FOSIS 2025** apoyó a 70 personas emprendedoras de las comunas de Hualpén, Talcahuano, Concepción, San Pedro de la Paz, Coronel, Lota y Los Angeles. Su propósito fue fortalecer emprendimientos en funcionamiento y contribuir a que sus participantes alcanzaran ingresos más estables y sostenibles.

Durante ocho meses se realizaron diagnósticos, talleres de formación, asesorías personalizadas y acompañamiento técnico en materias como gestión del negocio, comercialización, marketing digital, medios de pago y planificación. Además, cada participante elaboró un plan de financiamiento y recibió apoyo para adquirir herramientas, equipamiento o insumos necesarios para mejorar su actividad económica. El proceso incluyó seguimiento de los avances, apoyo en la implementación de las inversiones y una actividad final de cierre y proyección de los emprendimientos.



CORPORACIÓN
Forjadores
del Futuro

